



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/-

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการให้และรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่โรงพยาบาลแกด้า ได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้และรับสินบน เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็น การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำผิดวินัย นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลแกด้า จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตาม กรอบแนวทางการป้องกันการให้และรับสินบน ดังนี้

๑. ได้มีการจัดทำประกาศโรงพยาบาลแกด้า เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติโดยเคร่งครัด
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลแกด้า และทุกหน่วยงานในสังกัด ถือปฏิบัติตามกรอบแนวทางโดยเคร่งครัด ไม่พบข้อร้องเรียน หรือการกระทำผิดของบุคลากรในสังกัด
๓. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการให้และรับสินบนของหน่วยงานในสังกัด รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. ไม่พบข้อร้องเรียน หรือการแจ้งข้อมูลการกระทำผิด โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติตามประกาศฯ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานที่หน้าเว็บไซต์ โรงพยาบาลแกด้าต่อไป

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

(นายสมพงษ์ จันทรโรวาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบน
โรงพยาบาลแควต้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	-มีประกาศแนวทางที่ชัดเจน และแจ้งเวียนแนวทางให้ ทุกกลุ่มงานทราบ -จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Info graphic) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ -บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีประกาศแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและแจ้งเวียนแนวทางให้ทุกกลุ่มงานทราบ -บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ตลอดเวลา -ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในทุกกลุ่มงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	-มีประกาศแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและแจ้งเวียนแนวทางให้ทุกกลุ่มงานทราบ -โรงพยาบาลแควต้าคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบนที่เป็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคเมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เป็นการเข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทันที	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ มาตรการใช้รถยนต์ราชการ มาตรการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	-มีประกาศแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและแจ้งเวียนแนวทางให้ทุกกลุ่มงานทราบ -ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแควต้า มอบนโยบาย ๔ มาตรการ ในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมธีระภนก โรงพยาบาลแควต้า	☒ เป็นไปตามเป้าหมาย ☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย


(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ