

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง (ITA.) เครือข่ายบริการ
สุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ประสานโครงการ : นางสาวสง่า ทับสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

โทร. ๐ ๙๖๙๗ ๙๒๕๓ ๙ E-Mail : bear๒๕๔๗@hotmail.com

ผู้ร่วมโครงการ : ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแกด้า

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์

แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๔๑ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ร้อยละ ๙๒

๕. หลักการและเหตุผล :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน ITA จำแนกองค์ประกอบหลักองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้ ๑)ดัชนีความโปร่งใส (Transparency) ๒)ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability) ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index) ๔)ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ๕)ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work integrity) ซึ่งทั้งหมดนี้ประเมินจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีคะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ จะช่วยสนับสนุนการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลแกด้าเล็งเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและความเสี่ยง(ITA) เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกด้า (CUP แกด้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ :

๖.๑ เพื่อสร้างการรับรู้และการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้องแก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแกด้า

๖.๒ เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานโรงพยาบาลแกด้า ตามเกณฑ์แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖.๓ เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๖๐ คน

- คณะทำงานตามคำสั่งโรงพยาบาลแกด้าที่ ๔๖๖/๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ คน

/๗.๒ เชิงคุณภาพ....

๗.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลแกด้า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ

หน่วยงานโรงพยาบาลแกด้า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ โรงพยาบาลแกด้า จังหวัดมหาสารคาม

๙.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ											
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน และกำหนดหน้าที่ รับผิดชอบจำแนกเป็น ราย MOIT	ไม่ใช้	๑ ครั้ง	๑๐๐	←	→										
๒. จัดประชุมชี้แจงแนว ทางการดำเนินงาน แก่คณะทำงาน ตาม ระยะเวลารอบการ ประเมิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒,๐๐๐ บาท	๑ ครั้ง	๑๐๐	←											→
๓. จัดกิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้	๑ ครั้ง	๑๐๐		←	→									
๔. จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่บุคลากรใน สังกัด CUP แกด้า จำนวน ๒ รุ่น	ไม่ใช้	๒ ครั้ง ๑๖๐ คน	๑๐๐		←	→									
๕. สรุปผลการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้	๑ ครั้ง ๒๐ คน	๑๐๐												←

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณจากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลแกด้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ดังมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกเป็นรายกิจกรรม ดังนี้

๑๐.๑ กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบจำแนกเป็นราย MOIT และกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย บุคลากรผู้รับผิดชอบงานในโรงพยาบาลแกด้า/สสอ.

รายละเอียดงบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่คณะทำงาน ตามระยะเวลารอบการประเมิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

เป้าหมาย คณะทำงานตามคำสั่งโรงพยาบาลแกดำ ที่ ๔๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

๑๐.๓ กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน

เป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแกดำ จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๔ กิจกรรมที่ ๔ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด

เป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๕ กิจกรรมที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกกิจกรรม

๑๑. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

๑๑.๑ จากความสำเร็จของการดำเนินงานที่บรรลุตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖

๑๑.๒ จากการเข้าร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแกดำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (outcomes และ Impacts)

๑๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลแกดำและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกดำ รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๑๒.๒ บุคลากรโรงพยาบาลแกดำและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกดำ นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาจัดทำแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมมาปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๒.๓ โรงพยาบาลแกดำ ได้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร

๑๒.๔ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของ

โรงพยาบาลแกดำ

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามความถนัดเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อให้การประเมินมีความน่าเชื่อถือ และมีประสิทธิภาพ

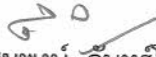
๑๔. ผู้จัดทำโครงการ/ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวสง่า ทับสมบัติ)
นักวิชาการพัสดุ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายสมพงษ์ จินทรโรวาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดดำ

