



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า อำเภอกำแพง จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๗๕ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ จากระดับกระทรวง กรม เขตสุขภาพ จังหวัด และอำเภอไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่สังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน และแนวคิดบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง (ITA.) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น โดยใช้งบประมาณจาก งบเงินบำรุงโรงพยาบาลแกด้า เป็นจำนวนเงิน ๒,๐๐๐ (สองพันบาทถ้วน) ซึ่งโครงการนี้สอดคล้องสำหรับแผนปฏิบัติการประจำปี CUP แกด้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โครงการที่ ๖๓ หน้าที่ ๑๐๕ รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในท้ายเอกสารโครงการ จักขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวสง่า ทับสมบัติ)

นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ ไม่ควรอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายมาวิน ทับแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

.....

.....

(นายสมพงษ์ จันทรโอวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) มาใช้เพื่อเพิ่ม

- ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระดับสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ที่ ๖ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) มาใช้เพื่อเพิ่ม
- แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๑ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
- สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๑ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวนเงินงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							CUP แกด้า	นอก CUP	
โครงการที่ ๒๓ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง (ITA) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									
กิจกรรม									
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ จำนวนเป็นราย MOU. และรายชื่อกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานที่เกี่ยวกับคุณธรรม	บุคลากรผู้รับผิดชอบงานใน รพ.แกด้า /สสอ./รพ.สต.	CUP แกด้า	ด.ค. - ธ.ค.๖๕	บูรณาการกับงานประจำ	ไม่ใช้			นายณวัฒน์ หันแสง
๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่คณะทำงาน ตามระยะเวลาของการประเมิน โดยรายละเอียด	- เพื่อร่วมกันประเมินและจัดทำเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะทำงาน ITA ตามคำสั่ง รพ.แกด้า ที่ ๔๖๖/๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ คน	รพ.แกด้า	ด.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๕ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐	งบเงินบำรุง		น.ส.สง่า น.ส.สง่า
๓. จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน	- เพื่อสร้างการรับรู้ และการให้ความร่วมมือปฏิบัติงาน แก่บุคลากรในสังกัด	ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	CUP แกด้า	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	บูรณาการกับการประชุมประจำเดือนของบุคลากร รพ.แกด้า	ไม่ใช้			อ.ณัฐพร
๔. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๒ รุ่น	- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัด	ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๖๐ คน	CUP แกด้า	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	บูรณาการกับการประชุมประจำเดือนบุคลากร รพ.แกด้า	ไม่ใช้			นางสาว ปิณฑา
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	- เพื่อประเมินผล สรุปผล ตอบสนองการดำเนินงานที่ส่งมา	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน	CUP แกด้า	ก.ย. ๖๖	บูรณาการกับงานประจำ	ไม่ใช้			อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร
		(นายณวัฒน์ หันแสง)	CUP แกด้า	ประจำปี ๖๖					อ.ณัฐพร

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง (ITA.) เครือข่ายบริการ

สุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ประสานโครงการ : นางสาวสง่า ทับสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

โทร. ๐ ๙๖๙๗ ๙๒๕๓ ๙ E-Mail : beart๒๕๔๗@hotmail.com

ผู้ร่วมโครงการ : ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแกด้า

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์

แผนงานที่ ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๔๑ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ร้อยละ ๙๒

๕. หลักการและเหตุผล :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน ITA จำแนกองค์ประกอบหลักองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้ ๑)ดัชนีความโปร่งใส (Transparency) ๒)ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability) ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index) ๔)ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ๕)ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work integrity) ซึ่งทั้งหมดนี้ประเมินจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีคะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ จะช่วยสนับสนุนการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลแกด้าเล็งเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสี่ยง(ITA) เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกด้า (CUP แกด้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ :

๖.๑ เพื่อสร้างการรับรู้และการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้องแก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแกด้า

๖.๒ เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานโรงพยาบาลแกด้า ตามเกณฑ์แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖.๓ เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๖๐ คน

- คณะทำงานตามคำสั่งโรงพยาบาลแกด้าที่ ๔๖๖/๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ คน

/๗.๒ เชิงคุณภาพ....

๗.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลแกด้า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ

หน่วยงานโรงพยาบาลแกด้า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ โรงพยาบาลแกด้า จังหวัดมหาสารคาม

๙.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ											
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบจำแนกเป็นราย MOIT	ไม่ใช้	๑ ครั้ง	๑๐๐	←→											
๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่คณะกรรมการตามระยะเวลารอบการประเมิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒,๐๐๐ บาท	๑ ครั้ง	๑๐๐	←→											
๓. จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้	๑ ครั้ง	๑๐๐		←→										
๔. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๒ รุ่น	ไม่ใช้	๒ ครั้ง ๑๖๐ คน	๑๐๐		←→										
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	ไม่ใช้	๑ ครั้ง ๒๐ คน	๑๐๐												←→

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณจากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลแกด้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ดังมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกเป็นรายการกิจกรรม ดังนี้

๑๐.๑ กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบจำแนกเป็นราย MOIT และกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย บุคลากรผู้รับผิดชอบงานในโรงพยาบาลแกด้า/สสอ.

รายละเอียดงบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่คณะทำงาน ตามระยะเวลารอบการประเมิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

เป้าหมาย คณะทำงานตามคำสั่งโรงพยาบาลแวก้า ที่ ๔๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

๑๐.๓ กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน

เป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแวก้า จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๔ กิจกรรมที่ ๔ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด

เป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๕ กิจกรรมที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกกิจกรรม

๑๑. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

๑๑.๑ จากความสำเร็จของการดำเนินงานที่บรรลุตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

๑๑.๒ จากการเข้าร่วมของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแวก้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (outcomes และ Impacts)

๑๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลแวก้าและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแวก้า รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๑๒.๒ บุคลากรโรงพยาบาลแวก้าและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแวก้า นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาจัดทำแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมมาปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๒.๓ โรงพยาบาลแวก้า ได้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร

๑๒.๔ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของ

โรงพยาบาลแวก้า

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามความถนัดเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อให้การประเมินมีความน่าเชื่อถือ และมีประสิทธิภาพ

๑๔. ผู้จัดทำโครงการ/ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวสง่า ทับสมบัติ)
นักวิชาการพัสดุ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายสมพงษ์ จินทรโอวาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดดำ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า อำเภอแกด้า จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๘๗ ๐๒๖

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๐๗๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า มีความประสงค์จะขออนุมัติดำเนินการตาม โครงการประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส และบริการความเสี่ยง (ITA.) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกด้า จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งโครงการดังกล่าว อยู่ใน แผนปฏิบัติราชการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โครงการที่ ๖๓ กิจกรรมที่ ๔ หน้าที่ ๑๐๕ ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติ ราชการ และขออนุมัติใช้งบประมาณจาก ○ งบ PP ○ งบเงินบำรุง ○ งบอื่น ๆ ระบุ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวสง่า ทับสมบัติ)
นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ ไม่ควรอนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวอนงค์นาถ จันทะฤทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

๑. งบประมาณตามโครงการ ฯ ทั้งหมด ๒,๐๐๐ บาท

๒. เบิกจ่ายไปแล้ว ๐ บาท = ร้อยละ ๐

๓. คงเหลือ ๒,๐๐๐ บาท = ร้อยละ ๑๐๐

๔. ขออนุมัติใช้ครั้งนี้ จำนวน บาท. (.....)

๕. ☒ เห็นควรอนุมัติ ☐ ไม่ควรอนุมัติ

ลงชื่อ

(นายมาวิน ทับแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

เห็นควร ☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวอนงค์นาถ จันทะฤทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

๐๖๖

(นายสมพงษ์ จันทรโอวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า อำเภอกำแพง จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๔๓ ๗๘๗ ๐๒๖

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๗๗ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง (ITA) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP) แกด้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๒ รุ่น นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขออนุมัติจัดกิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกด้า จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ☒ อยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ ของ CUP แกด้า โครงการที่ ๖๓ กิจกรรมที่ ๔ หน้าที่ ๑๐๕ ☐ ไม่อยู่ในแผนปฏิบัติราชการ โดยใช้งบประมาณจาก ☐ งบ PP ☐ งบเงินบำรุง ☐ งบ QOF งบอื่นๆระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวสง่า ทับสมบัติ)

นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

- ☒ เห็นควรอนุมัติ
☐ ไม่ควรอนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทฤทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

- เห็นควร ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทฤทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

- ☒ เห็นควรอนุมัติ
☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ

ลงชื่อ

(นายมาวิน ทับแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

.....

.....

(นายสมพงษ์ จันทโรวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

[illegible]

๒. แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการระเบียบคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๓. สอดคล้องกับโครงการฯ หรือไม่ : เห็นว่า ไม่สอดคล้องกับโครงการฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						จำนวนเงิน งบประมาณ	CUP แยกตัว นอก CUP	
โครงการที่ ๖๓ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง (ITA) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแมคค้ำ (CUP แยกตัว) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖								
กิจกรรม								
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ จำนวนเป็นราย MOTT. และรายกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานที่ถูกต้อง	บุคลากรผู้รับผิดชอบงาน ใน รพ.แมคค้ำ /สสอ./รพ.สต.	CUP แยกตัว	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	บูรณาการกับงานประจำ	ไม่ใช้		นายณวัฒน์ ทักแสง น.ส.สจำ ทับสมบัติ
๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่คณะทำงาน ตามระยะเวลาของการประเมิน ไตรมาสละ	เพื่อร่วมกันประเมินและจัดทำเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะทำงาน ITA ตามคำสั่ง รพ.แมคค้ำ ที่ ๕๖๖/๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ คน	รพ.แมคค้ำ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- ค่ายอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐	งบเงินบำรุง	
๓. จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ด้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ และการให้ความร่วมมือปฏิบัติตาม มาตรฐานการในสังกัด	ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	CUP แยกตัว	พ.ย. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	บูรณาการกับการประชุมประจำเดือน ของบุคลากร รพ.แมคค้ำ	ไม่ใช้		
๔. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัด CUP แยกตัว จำนวน ๒ รุ่น	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัด	ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๖๐ คน (แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน)	CUP แยกตัว	พ.ย. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	บูรณาการกับการประชุม ประจำเดือนบุคลากร รพ.แมคค้ำ	ไม่ใช้		สำเนาถูกต้อง นางราชนา ทิพนวสิน
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	เพื่อประเมินผล สรุปผล ถอดบทเรียนการดำเนินงานที่ผ่านมา	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน	CUP แยกตัว	ก.ย. ๖๖	บูรณาการกับงานประจำ	ไม่ใช้		(นายสุเมธพงษ์ จันทน์ไวอาท)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (นายณวัฒน์ ทักแสง)								ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแมคค้ำ
รวม						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐	หน้า ๑/๑

(นางสาวรัชนีภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแกด้า อำเภอแกด้า จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐ ๔๓๗๘ ๗๐๒๖

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๗๕๑

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการอบรมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง (ITA)

เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลแกด้า

ด้วยโรงพยาบาลแกด้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้จัดโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง (ITA) เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกด้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๔ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ มีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนและปลูกฝัง ปรับฐานความคิดบุคลากร ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกด้า

ในการนี้ โรงพยาบาลแกด้า จึงขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เข้าร่วมรับการอบรม ดังเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสมพงษ์ จันทรโรวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง (ITA)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแกลง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๔ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด

ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกลง

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

.....

เวลา ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๒๐ น.

เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๔.๓๐ น.

เวลา ๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น.

เวลา ๑๔.๔๕ น. – ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๖.๐๐ น. -๑๖.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

- เปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง

- ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- พักรับประทานอาหารว่าง

- ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ)

- ซักถาม ปัญหา

- ปิดการอบรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า อำเภอแกด้า จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๗๘

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ได้จัดโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง (ITA.) เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๔ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้บุคลากร ทุกระดับ มีความรู้เกี่ยวกับความหมายของ ผลประโยชน์ทับซ้อนและปลูกฝัง ปรับฐานความคิดบุคลากร ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะ เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกด้า

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอเชิญท่านเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการ ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนงคณา จันทะฤทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทบท

(นายสมพงษ์ จินทรโรวาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า