

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ๑.นายสมิตร ชินภักดี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒.นางเพ็ญศรี นิลขำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้ประสานโครงการ : นางเพ็ญศรี นิลขำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โทร. ๐๘๗-๔๑๘๕๔๕๔ E-Mail : pensri.๑๒๒๕@gmail.com

ผู้ร่วมโครงการ : ผู้บริหารและบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ☒ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์

แผนงานที่ ๑๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ ๔๐ : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข : กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑ : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑.๑ : ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) (ร้อยละ ๗๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๑.๒ : ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัดร้อยละ ๒๐)

๕. หลักการและเหตุผล

จากแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนไว้ ๖ ประเด็น ประกอบด้วย การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดีสู่การมีสุขภาพดี และความสุขที่ยั่งยืน (Good Power, Healthy & Happiness City) การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Prevention Promotion & Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุเป้าหมายได้นั้น ปัจจัยหลักสำคัญ คือ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า มีความสำคัญต่อการสำเร็จขององค์กร จึงควรต้องได้รับการดูแลและพัฒนา ตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร ทั้งนี้การสรรหา คัดเลือก และการธำรงรักษาคนดี คนเก่งนั้น ถือได้ว่าเป็นตัวแปรสำคัญที่ทำให้องค์กรมีการพัฒนาเติบโต และก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมพัฒนานโยบายการสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เล็งเห็นความสำคัญว่าเมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กรมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพที่มากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อม ลดความขัดแย้งในองค์กร มีความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น นอกจากนี้บุคลากรในองค์กรจะต้องมีศักยภาพมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง รับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นคนดี เป็นคนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และ มีจิตสำนึก คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ อันจะส่งผลให้การพัฒนาองค์กรมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา

จากความสำคัญของการสร้างความสุขในที่ทำงาน ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานข้างต้น โรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ :

๖.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจและร่วมใจกันขับเคลื่อนดำเนินการองค์กรแห่งความสุขไปสู่ความสำเร็จและยั่งยืน

๖.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามคุณธรรมขององค์กร ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

๖.๓ เพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีคุณสมบัติตามหลักคุณธรรมประจำชาติดีเด่น

๖.๔ เพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีคุณสมบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมประจำชาติ

๖.๕ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขของบุคลากรในองค์กร

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

๑. คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลแกด้า จำนวน ๒๐ คน

๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล CUP แกด้า จำนวน ๑๖๒ คน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

๑. มีการดำเนินกิจกรรมแบ่งปันสุขอย่างต่อเนื่อง ทั้ง ๕ ชมรม

๒. มีบุคคลต้นแบบจริยธรรมและคุณธรรม ระดับองค์กร

๓. มีหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมประจำชาติดีเด่น

๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ

๑. หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข ร้อยละ ๑๐๐

๒. หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) มีการดำเนินงานองค์กรแห่งจริยธรรม ร้อยละ ๙๐

๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข ร้อยละ ๑๐๐

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ (CUP แกด้า) จังหวัดมหาสารคามและ(ต่างจังหวัด)



๙.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
กิจกรรมที่ ๑.องค์กรคุณธรรมจริยธรรม ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนและเป้าหมายการดำเนินงาน	๕๐๐	๑ ครั้ง ๒๐ คน	๑๐๐				←	→		✓					
๑.๒ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความ เข้าใจการปฏิบัติตามคุณธรรมประจำ ชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข (MOPH)	๑,๒๕๐	๑ ครั้ง ๕๐ คน	๑๐๐				←	→		✓					
๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้เป็น แบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ /MOPH กับคุณธรรม ๕ ประการโดย กำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ อยากทำ	ไม่ใช่	๑ ครั้ง	๑๐๐				←	→		✓					
๑.๔ คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กร ด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ MPOH	๓,๐๐๐	๑ ครั้ง ๓๐ คน	๑๐๐	←	→			✓							
กิจกรรมที่ ๒.การขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุข บุคลากร ๒.๑ การสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขของบุคลากรในองค์กร ด้วยกิจกรรม OD จำนวน ๒ รุ่น	๗๓๗,๑๐๐	๒ ครั้ง ๑๖๒ คน	๑๐๐	←	→										→
๓.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	ไม่ใช่	๑ ครั้ง/ปี													→

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ จากเงินงบประมาณหมวดส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (Prevention & Promotion : งบ PP) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๔,๗๕๐ บาท (สี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และเงินบำรุงโรงพยาบาล แกดดำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๗๓๗,๑๐๐ บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๔๑,๘๕๐ บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นหนึ่งพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังนี้

๑๐.๑ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข

กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนและเป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมาย คณะกรรมการชมรมจริยธรรม จำนวน ๒๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๑.๒ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ

(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข(MOPIH)

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแกดดำเครือข่าย จำนวน ๕๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑๐.๓ กิจกรรมที่ ๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/MOPH กับคุณธรรม ๕ ประการโดยกำหนดปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ CUP แกดำ จำนวน ๑๖๒ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๔ กิจกรรมที่ ๑.๔ คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กรด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข(MOPH))

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ CUP แกดำ จำนวน ๑๖๒ คน

รายละเอียดงบประมาณ

กรอบเขตชูเกียรติ จำนวน ๓๐ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

๑๐.๕ กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขบุคลากร

กิจกรรมที่ ๒.๑ การสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขของบุคลากรในองค์กร ด้วย

กิจกรรม OD จำนวน ๒ รุ่น

เป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ในสังกัด CUP แกดำ จำนวน ๑๔๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๑ คน x ๑๘๐ บาท x ๒ รุ่น x ๒ วัน เป็นเงิน ๗๒๐ บาท
 - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๑ คน x ๙๐ บาท x ๒ รุ่น x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๘๐ บาท
 - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๖๙ คน x ๑๖๐ บาท x ๒ รุ่น x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๔,๑๖๐ บาท
 - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๖๙ คน x ๘๐ บาท x ๒ รุ่น x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๑,๐๔๐ บาท
 - ค่าอาหารเช้า จำนวน ๗๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๗๐ คน x ๔๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๑๒,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คน x ๕๐ บาท x ๓ มื้อ x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท
 - ค่าที่พัก จำนวน ๗๐ คน x ๒ คืน x ๘๕๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๓๘,๐๐๐ บาท
 - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๓ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
 - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม จำนวน ๓ คน x ๓ ชม. X ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทาง จำนวน ๒ คัน x ๒ รุ่น X ๓ วัน X ๑๕,๐๐๐ เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๗๓๗,๑๐๐ บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๙ กิจกรรมที่ ๓ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย จำนวน ๑ ครั้ง / ปี

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๗๔๑,๘๕๐ บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นหนึ่งพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกกิจกรรม

๑๑. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

๑๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกดำ (CUP แกดำ) มีความเข้าใจ และสามารถดำเนินการตามนโยบายหรือแนวทางในการสร้างสุข แบ่งปันความสุขในองค์กร

๑๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมสร้างสุข อย่างน้อยคนละ ๑ ชมรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (outcomes และ Impacts)

หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข, ดำเนินการผ่านเกณฑ์องค์กรแห่งจริยธรรม และบุคลากร มีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารความเสี่ยง
๑.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมาย ไม่ตรงตามกลุ่มเป้าหมาย/ ไม่ตรงกับงานที่รับผิดชอบ	- ประสานงานล่วงหน้าในหลายช่องทางทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ - ระบุผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ชัดเจน
๒.ระยะเวลาการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามที่กำหนด	- แจ้งกำหนดจัดกิจกรรมและประสานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบล่วงหน้า

๑๔. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสง่า ทับสมบัติ)
นักวิชาการพัสดุ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(นางเพ็ญศรี นิลขำ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญกว้าง ประดับคำ)
สาธารณสุขอำเภอแกด้า

(นายสุมิตร ชินภักดี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมพงษ์ จันทโรอวาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า