

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกลง (CUP แกลง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ที่ ๕ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์

๒. แผนงานที่ ๑๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๓๘ : โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ โครงการที่ ๓๙ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : **ตัวชี้วัดที่ ๑๑๙**** ร้อยละบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นที่ได้รับการพัฒนา (≥ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๐*** ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ (ตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔)

หน้า ๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวนเงินงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							CUP แยกตัว	นอก CUP	
โครงการที่ ๖๐ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกลง (CUP แยกตัว) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									
กิจกรรม									
๑. สำรวจข้อมูลความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด ทุกกลุ่มวิชาชีพ ทุกตำแหน่ง	- เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนากำลังคน ของ CUP ได้ตามเกณฑ์	บุคลากรสังกัด CUP แยกตัว ทุกวิชาชีพ /ทุกตำแหน่ง รวมจำนวน ๒๐๐ คน	CUP แยกตัว	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	บูรณาการกับงานประจำ	ไม่ใช้	-	-	นายมาวิน ทับแสง น.ส.สง่า ทับสมบัติ
๒. พัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนความต้องการ และสอดคล้องกับ Service plan ทั้งหลักสูตรภายในและภายนอกหน่วยงาน CUP แยกตัว	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานสูงขึ้น	บุคลากรสังกัด CUP แยกตัว ทุกวิชาชีพ /ทุกตำแหน่ง รวมจำนวน ๒๐๐ คน	CUP แยกตัว	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรต่าง ๆ	๕๐๐,๐๐๐	งบ HRD	-	
๓. สนับสนุนการจัดทำโครงการ/กิจกรรม (กรณีงานนโยบายสำคัญ/งานพิเศษที่ไม่ได้จัดทำแผนงาน/โครงการไว้ล่วงหน้า)	- เพื่อการดำเนินงานตามนโยบายพิเศษหรือใช้กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมสำคัญเพิ่มเติมระหว่างปี	บุคลากรสังกัด CUP แยกตัว จำนวน ๒๐๐ คน	CUP แยกตัว	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม เพิ่มเติม	๒๐๐,๐๐๐	งบ HRD	-	
๔. สรุปผลการดำเนินงาน	- เพื่อประเมินผล สรุปผล ถอดบทเรียนการดำเนินงานที่ผ่านมา	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน	CUP แยกตัว	ก.ย. ๖๖	บูรณาการกับงานประจำ	ไม่ใช้	-	-	
(นายมาวิน ทับแสง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (นายบุญกว้าง ประดับคำ) สาธารณสุขอำเภอแกลง (นายสมพงษ์ จันทโรอาท) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกลง									
รวม	(งบประมาณสามารถใช้จ่ายได้ทุกกิจกรรม)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท		๗๐๐,๐๐๐	-	-	แผ่นที่ ๑/๑

(นางสาวรัชนิภา จิตรากุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแคว (CUP แคว) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ที่ ๖ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์เพียง

๒. แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ ๔๑ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๔. สอดคล้องตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๖ : ตัวชี้วัดที่ ๑๒๒*** ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

หน้า ๑๐๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
				ดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณ	CUP แยกค่า	นอก CUP	
โครงการที่ ๖๓ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง (ITA) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแคว (CUP แยกค่า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									
กิจกรรม									
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ จำแนกเป็นราย MOIT. และรายกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติ ตามแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้อง	บุคลากรผู้รับผิดชอบงาน ใน รพ.แยกค่า /สสอ./รพ.สต.	CUP แยกค่า	ต.ค. - ธ.ค.๖๕	บูรณาการกับงานประจำ	ไม่ใช้	-	-	นายมาวิน ทับแสง น.ส.สง่า ทับสมบัติ
๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่คณะ ทำงาน ตามระยะเวลารอบการประเมิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	- เพื่อร่วมกันประเมินและจัดทำเอกสาร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะทำงาน ITA. ตามคำสั่ง รพ.แยกค่า ที่ ๔๖๖/๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ คน	รพ.แยกค่า	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐	งบเงินบำรุง	-	
๓. จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ภายในหน่วยงาน	- เพื่อสร้างการรับรู้ และการให้ความ ร่วมมือปฏิบัติตาม แก่บุคลากรในสังกัด	ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน	CUP แยกค่า	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	บูรณาการกับการประชุมประจำเดือน ของบุคลากร รพ.แยกค่า	ไม่ใช้	-	-	
๔. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัด CUP แยกค่า จำนวน ๒ รุ่น	- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรใน สังกัด	ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๖๐ คน (แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน)	CUP แยกค่า	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	บูรณาการกับการประชุม ประจำเดือนบุคลากร รพ.แยกค่า	ไม่ใช้	-	-	
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	- เพื่อประเมินผล สรุปผล ถอดบทเรียน การดำเนินงานที่ผ่านมา	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน	CUP แยกค่า	ก.ย. ๖๖	บูรณาการกับงานประจำ	ไม่ใช้	-	-	
(นายมาวิน ทับแสง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			(นายบุญกิจ ประดับคำ)						(นายสมพงษ์ จันทรีโอวาท) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแคว
รวม	(งบประมาณสามารถใช้จ่ายได้ทุกกิจกรรม)			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน		๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐	-	แผ่นที่ ๑/๑

Smk

(นางสาวรัชนิภา จิตรากุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ