



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแกด้า

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลแกด้า อำเภอแกด้า จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นางเพ็ญศรี นิลขำ..... โทรศัพท์ ๐๘๗ ๔๑๘๕๔๕๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๕,๒๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๒๕๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/องค์กรแห่งความสุข และขับเคลื่อนโดยคุณธรรมประจำชาติและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลแกด้า

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ร้อยละ ๙๐ บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมตามเกณฑ์คุณธรรมประจำชาติ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๖)	
๑.องค์กรแห่งจริยธรรม ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนและเป้าหมายการดำเนินงาน	-เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรแห่งจริยธรรม ทั้งเครือข่าย	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม รพ.แกดดำ	ร้อยละ ๑๐๐ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรแกนนำ	บุคลากรให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท	๕๐๐	-	-	-	นาย สุมิตร ชินภักดี นาง เพ็ญศรี นิลขำ น.ส สง่า ทับสมบัติ
๑.๒ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	เจ้าหน้าที่ รพ.แกดดำ เครือข่าย จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร รพ.แกดดำมีคุณธรรมจริยธรรม		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๕๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท	๑,๒๕๐	-	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๖)	
๑.๓.ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/MOPH กับคุณธรรม ๕ ประการโดยกำหนดปัญหาที่ยากแก็และความดีที่ อยากรทำ พอเพียง ประหยัดน้ำ / ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม สุจริต การเขียนใบลากิจ/ลาป่วย (ตามระเบียบการลา) จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา, ทรัพย์) การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน -งานปีใหม่/กีฬา -ทำบุญตักบาตร - ๕ ส. กตัญญู สำหรับบุญคุณ ๕ สิ่ง ที่เราควรกตัญญู และตอบแทนบุญคุณเรียกว่า กตัญญู ๕ มิติ ๑.กตัญญูต่อบุคคล . ๒.กตัญญูต่อสัตว์ ๓.กตัญญูต่อสิ่งของ ๔.กตัญญูต่อบุญ ๕.กตัญญูต่อตนเอง	เพื่อให้บุคลากรทุกคนนำคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ	-ทุกหน่วยงาน -บุคลากรทุกคน	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรมาตรงต่อเวลาและปฏิบัติตามระเบียบการลาตามที่หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานและบุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือในการนำคุณธรรมประจำชาติไปสู่การปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณบูรณาการกับงานประจำ	-	-	-	-	นาย สุมิตร ชินภักดี นางเพ็ญศรี นิลขำ น.ส สง่า ทับสมบัติ
	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับมีความรักความสามัคคี	บุคลากรใน CUP แกดำ	ร้อยละ ๙๐ เป็นผู้รู้สำนึกบุญคุณ	บุคลากรทุกคนรู้สึกสำนึกในสิ่งที่ผู้อื่นทำให้กับเรา และแสดงออกด้วยการตอบแทน						

[illegible]

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๖)	
๑.๔ ประชุมถอดบทเรียนการพัฒนาหน่วย การปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและเป็นข้อมูลในการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ CUP แกดำ จำนวน ๒๐ คน			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท	-	๕๐๐	-	-	นาย สุมิตร ชินักดี นางเพ็ญศรี นิลขำ น.ส สง่า ทับสมบัติ
๑.๕ คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กร ด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	คณะกรรมการจริยธรรม	ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีและมีครบทุกด้าน	หน่วยงานและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี และมีความภูมิใจ	กรอบเชิดชูเกียรติ ๓๐ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	-	-	-	๓,๐๐๐	
รวม					๕,๒๕๐					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางเพ็ญศรี นิลขำ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายสมพงษ์ จันทรโิawat)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕