



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแกดำ
สถานที่ตั้ง๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสุภาพร สุโพธิ์.....โทรศัพท์ ๐ ๙๑๘๖ ๘๓๘๐ ๕.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๗๕๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.องค์กรแห่งจริยธรรม ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนและเป้าหมายการดำเนินงาน ๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติ คุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๒๕ คน	มีแผนงานใน การขับเคลื่อน องค์กรแห่ง จริยธรรมทั้ง เครือข่าย	๗๕๐ บาท	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม		✓			วันที่ ๘-๙ มีนาคม ๒๕๖๕ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนและเป้าหมายและวาง แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคคล ต้นแบบ ๕ ด้าน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. ส่งเสริมสนับสนุนทุกหน่วยงานให้ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ ๒.๑ คัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยบริการใน CUP แกดำ					บูรณาการประชุมร่วมกับกิจกรรมข้อ ๑.๑    
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/อัตลักษณ์ ๓.๑ คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กรด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๓.๒ เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล	๓๐ คน	มีบุคลากรต้นแบบร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๓,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-	วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบ ๕ ด้าน จำนวน ๓๐ คน บูรณาการกับงานปีใหม่ CUP แกดำ      

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ โดยกำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่ อยากทำ พอเพียง ประหยัดน้ำ / ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การ เข้าร่วมประชุม สุจริต การเขียนใบลากิจ/ลาป่วย (ตาม ระเบียบการลา) จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา, ทรัพย์) การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน -งานปีใหม่/กีฬา -ทำบุญตักบาตร - ๕ ส.	-	ให้บุคลากรมี จิตสำนึกและ แสดงออกถึงการ ปฏิบัติตามคุณธรรม ประจำชาติ ๕ ด้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	บูรณาการกับงานประจำและวัฒนธรรมของ องค์กร     
๕.การสร้างจิตอาสาต้นแบบในการ ปฏิบัติงานในเครือข่าย CUIP แก่คำ	-	บุคลากรมี จิตสำนึก ในการทำความดี เพื่อส่วนรวมและ มีวามสัมพันธ์ที่ดี ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมา ณ	บุคลากรใน CUP แก่คำ	-	✓	-	-	กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕    

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....-ผู้บริหารให้การสนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรม

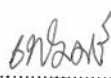
.....-บุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมในช่วงการระบาดของโรคโควิด-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน มีแผนในหน่วยงานในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม-

ลงชื่อ..........ผู้เสนอรายงาน

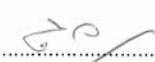
(นางเพ็ญศรี นิลขำ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายสมพงษ์ จันทรโอวาท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ชื่อโครงการ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง

แหล่งงบประมาณ -

๑. วัตถุประสงค์

ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความ ตระหนักและ ความพร้อมรับผิด (Accountability) ของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ

๒. เป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลแกด้า
- บุคลากรในโรงพยาบาลแกด้า เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านตามเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

- ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ
☒ ดำเนินการเสร็จ ☐ ตามกำหนดเวลา ☒ ก่อนกำหนดเวลา ☐ หลังกำหนดเวลา
☐ เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก.....

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรใน หน่วยงาน

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๓,๗๕๐ บาท

๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน ๗๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐

☐ จ่ายพอดีงบฯ ☐ จ่ายมากกว่างบฯ ☒ จ่ายน้อยกว่างบฯ

เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบ) ใช้เงินสนับสนุนจากงบอื่นจำนวน ๕๐๐ บาท

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ตอบวัตถุประสงค์โดย ละเอียด)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึด ประโยชน์ ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนสร้าง ความตระหนักและความ พร้อมรับผิด (Accountability) ของ บุคลากร โรงพยาบาลแกด้า	✓		บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึก ในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ ส่วนตน สามารถนำไปใช้ในการ ดำเนินงานได้
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรม ประจำชาติ	✓		บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีจิต สำนึกตามคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๘. สรุปผลในภาพรวม

๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

☐ ต่ำกว่ามาก ☐ ต่ำกว่าเล็กน้อย ☐ เท่ากัน ☒ สูงกว่าเล็กน้อย ☐ สูงกว่ามาก

เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

สามารถพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแกด้า มีการดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๘.๓ รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

