



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๐

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ  
ประพฤติมิชอบและติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

ตามที่โรงพยาบาลแกด้า ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือ  
ในการปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงขอรายงานการกำกับติดตามการ  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบและติดตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแกด้า  
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายมาวิน ทับแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

(นายสมพงษ์ จันทรโอวาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า

หน่วยงาน โรงเรียนบ้านโคกสำราญ

โทรศัพท ๐๔๑๘๖๖๘๓๘๐๕

โทรศัพท ๐๔๑๘๖๖๘๓๘๐๕

กิจกรรม

..... กิจการรวม

အထွေထွေ အကျဉ်းချုပ်

- ..... นาม  
..... นาม

| จ       | ประเภทงาน | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปฏิบัติงานประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                  |
|---------|-----------|----------------------|------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         |           |                      | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                      | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ม.๖๕) |                                                                                                                                                                 |
| งานช่าง | งานช่าง   | ช่างเทคนิคช่างเชื่อม |                                                |                            |                             |                           | วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕<br>จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนและประสานงานเพื่อขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคคลต้นแบบ ๕ ด้าน |

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                   | ผลสำเร็จ              |                                                             | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ          | ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                       |                             |                                   | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)              | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๒. ส่งเสริมสนับสนุนทุกหน่วยงานให้ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ<br>๒.๑ คัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ                                                                                                 | -                     | -                                                           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | หน่วยบริการ<br>ใน CUP แก่<br>คำ   |                                        |                            |                             |                           | <p>บูรณาการประชุมร่วมกับกิจกรรมข้อ ๑.๑</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๓. ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/อัตลักษณ์<br>๓.๑ คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กร<br>ด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)<br>๓.๒ เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล | ๓๐ คน                 | มีบุคลากร<br>ต้นแบบ<br>ร่วมประชุม<br>แลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้ | ๓,๐๐๐<br>บาท                | คณะกรรมการ<br>การชมรม<br>จริยธรรม | ✓                                      | -                          | -                           | -                         | <p>วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕<br/>จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร<br/>บุคคลต้นแบบ ๕ ด้าน จำนวน<br/>๓๐ คน บูรณาการกับงานปีใหม่<br/>CUP แก่คำ</p>       |

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลสำเร็จ              |                                                                                                 | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                           |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๔.ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้องกับ<br>คุณธรรม ๕ ประการ<br>โดยกำหนดปัญหาที่ยากแก่และความดีที่<br>อยากทำ<br>พอเพียง ประหยัดน้ำ / ประหยัดไฟ<br>วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การ<br>เข้าร่วมประชุม<br>สุจริต การเขียนใบลาถึง/ลาป่วย (ตาม<br>ระเบียบการลา)<br>จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา,<br>ทรัพย์) การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน<br>-งานปีใหม่/กีฬา<br>-ทำบุญตักบาตร<br>- ๕ ศ. | -                     | ให้บุคลากรมี<br>จิตสำนึก และ<br>แสดงออกถึงการ<br>ปฏิบัติตามคุณธรรม<br>ประจำชาติ ๕ ด้าน          | ไม่ใช้<br>งบประมาณ          | คณะกรรมการ<br>จริยธรรม   | -                                        | ✓                          | ✓                           | ✓                         | <p>บูรณาการกับงานประจำและวัฒนธรรมของ<br/>องค์กร</p>      |
| ๕.การสร้างจิตอาสาต้นแบบในการ<br>ปฏิบัติงานในเครือข่าย CUP แก่คำ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | -                     | บุคลากรมี<br>จิตสำนึก<br>ในการทำความดี<br>เพื่อส่วนรวมและมี<br>ความเต็มใจปฏิบัติ<br>ไม่หน่วยงาน | ไม่ใช้<br>งบปรมา<br>ณ       | บุคลากรใน<br>CUP แก่คำ   |                                          | ✓                          | -                           | -                         | <p>กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจประจำปีเตือน<br/>มกราคม ๒๕๖๕</p>                                                                                     |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้การสนับสนุนและร่วมจัดกิจกรรม.....

.....บุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมในช่วงการระบาดของโรคโควิด-๑๙.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน มีแผนในหน่วยงานในตรวจสอบผลการเข้าร่วมกิจกรรม.....

ลงชื่อ..........ผู้เสนอรายงาน  
(นางเพ็ญศรี นิตชา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นายสมพงษ์ จันตรีเอวาท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก่า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางแฟรอมย์อิเล็กทรอนิกส์ [moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕