



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลแกดำ อำเภอกำแพง จังหวัดมหาสารคาม ๐๕๓ ๗๘๗ ๐๒๖

ที่ มค. ๐๐๓๒.๓๐๕/ ๓๖๕

วันที่ ๗

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

ตามที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกดำ (CUP แกดำ) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ จากระดับกระทรวง กรม เขตสุขภาพ จังหวัด และอำเภอ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่สังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกดำ (CUP แกดำ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้รับการอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบการบริหารราชการแผ่นดินและแนวคิดการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ งานแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลแกดำ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข CUP แกดำ CUP แห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกดำ (CUP แกดำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น โดยใช้งบประมาณจากเงิน Quality and Outcome Framework : QOF ปี ๒๕๖๕ เป็นจำนวน ๙๗๓,๒๐๐ บาท และจากงบ Promotion & Prevention : งบ PP เป็นจำนวน ๕,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๙๗๘,๗๐๐ บาท (เก้าแสนเจ็ดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งโครงการนี้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี CUP แกดำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โครงการที่ ๗๐ หน้าที่ ๑๑๓ - ๑๑๕ ตามลำดับรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติ จักขอบคุณยิ่ง

(นางสุภาพร สุโพธิ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ
- เห็นควรพิจารณาลงนามอนุมัติ

(นายมาวิน หับแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

(นายสมพงษ์ จันทรีโอวาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

สำเนาถูกต้อง

(นางเพ็ญศรี นิลชา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข CUP แก่คำ CUP แห่งความสุข เครือข่ายบริการ
สุขภาพโรงพยาบาลแก่คำ (CUP แก่คำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ๑.นางสุภาพร สุโพธิ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒.นางเพ็ญศรี นิลขำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓.นายมาวิน ทับแสง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ประสานโครงการ : นางเพ็ญศรี นิลขำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โทร. ๐๘๗-๔๑๘๕๕๕๕ E-Mail : pensri.๑๒๒๕@gmail.com

ผู้ร่วมโครงการ : ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลแก่คำ
๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ☒ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๓ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๔๒ : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข : กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๘ : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๘.๑ : ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)
(ร้อยละ ๗๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๘.๒ : ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัดร้อยละ ๒๐)

๕. หลักการและเหตุผล

จากแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนไว้
๖ ประเด็น ประกอบด้วย การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน
อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดีสู่การมีสุขภาพดี
และความสุขที่ยั่งยืน (Good Power, Healthy & Happiness City) การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครอง
ผู้บริโภคเป็นเลิศ (Prevention Promotion & Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่ง
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุเป้าหมายได้นั้น ปัจจัยหลักสำคัญ คือ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า มีความสำคัญต่อการสำเร็จขององค์กร จึงควรต้องได้รับการดูแลและพัฒนา
ตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสามารถบริหาร
การเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร ทั้งนี้การสรรหา คัดเลือก และการธำรงรักษาคนดี
คนเก่งนั้น ถือได้ว่าเป็นตัวแปรสำคัญที่ทำให้องค์กรมีการพัฒนาเติบโต และก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร”
ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมพัฒนานโยบาย
การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยเห็น
ความสำคัญว่าเมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน
ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหาร องค์กรมุ่งเน้นให้
บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิด งานที่ได้รับ
มอบหมายมีประสิทธิภาพที่มากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อม ลดความขัดแย้งในองค์กร

สำเนาถูกต้อง

/มีจิตสำนึก




(นางเพ็ญศรี นิลขำ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒

มีความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น นอกจากนี้บุคลากรในองค์กรจะต้องมีศักยภาพมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง รับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นคนดี เป็นคนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และมีจิตสำนึก คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ อันจะส่งผลให้การพัฒนางานองค์กรมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด คุณธรรมนำการพัฒนา

จากความสำคัญของการสร้างความสุขในที่ทำงาน ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานข้างต้น โรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนางานองค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุข CUP แกด้า CUP แห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ :

๖.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจและร่วมใจกันขับเคลื่อนดำเนินการองค์กรแห่งความสุขไปสู่ความสำเร็จและยั่งยืน

๖.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามคุณธรรมขององค์กร ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๖.๓ เพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีคุณสมบัติตามหลักคุณธรรมประจำชาติดีเด่น

๖.๔ เพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีคุณสมบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมประจำชาติ

๖.๕ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขของบุคลากรในองค์กร

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงนโยบายหรือแนวทางในการสร้างสุข แบ่งปันความสุขในองค์กร จำนวน ๒๐ คน
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพัฒนางานองค์กรแห่งความสุข ระหว่างกลุ่ม จำนวน ๔๐ คน
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรแห่งจริยธรรม ครอบคลุมเป้าหมาย ๓๐ คน
๔. การขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขบุคลากร ด้วยกิจกรรม OD จำนวน ๒ รุ่น จำนวน ๑๘๑ คน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

๑. มีการดำเนินกิจกรรมแบ่งปันสุขอย่างต่อเนื่อง ทั้ง ๕ ชมรม
๒. มีบุคคลต้นแบบจริยธรรมและคุณธรรม ระดับองค์กร
๓. มีหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมประจำชาติดีเด่น
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ

๑. หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข ร้อยละ ๑๐๐
๒. หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) มีการดำเนินงานองค์กรแห่งจริยธรรม ร้อยละ ๙๐
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข ร้อยละ ๑๐๐

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
(CUP แกด้า) จังหวัดมหาสารคาม (ต่างจังหวัด)

/ ๙.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

สำเนาถูกต้อง

๐๗๐๙
(นางเจษฎา ศรี นิลคำ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๙.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ											
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	พ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑.การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่ง ความสุข ๑.๑ ประชุมชี้แจงแกนนำกลุ่มสร้างสุข ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง - กลุ่มธรรมะสร้างสุข - กลุ่มกีฬาสร้างสุข - กลุ่มค้าขายสร้างสุขเงิน - กลุ่มบันเทิงสร้างสุขหรรษา - กลุ่มจิตอาสา	๕๐๐	๑ ครั้ง ๒๐ คน	๑๐๐												
๑.๒ จัดกิจกรรมกลุ่มจิตอาสาสร้างสุข และแบ่งปันความสุข ในวาระต่างๆ - วันพยาบาล - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมคล้ายวันเกิดของบุคลากร - กิจกรรมตามประเพณีของเครือข่ายที่ กำหนด - กิจกรรมร่วมพิธีการต่างๆขององค์กร	ไม่ใช้	๑ ครั้ง ๒๑๐ คน	๑๐๐												
๑.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ระหว่างกลุ่มฯ	๑,๐๐๐	๑ ครั้ง ๕๐ คน	๑๐๐												
กิจกรรมที่ ๒.การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่ง จริยธรรม ๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนและเป้าหมายการดำเนินงาน	๗๕๐	๑ ครั้ง ๓๐ คน	๑๐๐												
๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กร ด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล	๓,๒๕๐	๑ ครั้ง ๒๑๐ คน ๑ ครั้ง ๑๐ คน	๑๐๐												
๒.๓ จัดกิจกรรมทำบุญตามประเพณี และวันสำคัญต่างๆ	งบบริจาค	๑ ครั้ง ๒๑๐ คน	๑๐๐												
๒.๔ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆของชาติ	ไม่ใช้	๑ ครั้ง ๒๑๐ คน	๑๐๐												
กิจกรรมที่ ๓.การขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุข บุคลากร ๓.๑ การสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขของบุคลากรในองค์กร ด้วยกิจกรรม OD จำนวน ๒ รุ่น	๔๗๓,๒๐๐	๒ ครั้ง ๑๘๑ คน	๑๐๐												
๓.๒ สรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้	๑ ครั้ง/ปี													

สำเนาถูกต้อง

๐๗๑๗

(นางเพ็ญศรี นิลคำ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ จากเงินงบประมาณ Quality and Outcome Framework : QOF ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากงบประมาณหมวดส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (Prevention & Promotion : งบ PP) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลแกด้า และจากงบกองทุนประกันสังคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นจำนวนเงิน ๙๙๘,๗๐๐ บาท (เก้าแสนเจ็ดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

๑๐.๑ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข

กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแกนนำกลุ่มสร้างสุขในองค์กรอย่างต่อเนื่อง - กลุ่มธรรมะสร้างสุขใจ

- กลุ่มกีฬาสร้างสุขกาย - กลุ่มค้าขายสร้างสุขเงิน - กลุ่มบันเทิงสร้างสุขหรรษา - กลุ่มจิตอาสา

เป้าหมาย แกนนำ ๕ กลุ่มสร้างสุข จำนวน ๒๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๑.๒ จัดกิจกรรมกลุ่มจิตอาสาสร้างสุขและแบ่งปันความสุขในวาระต่างๆ - วันพยาบาล

- กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมคล้ายวันเกิดของบุคลากร - กิจกรรมตามประเพณีของเครือข่ายที่กำหนด - กิจกรรมร่วมพิธีการต่างๆ ขององค์กร

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า ๒๑๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๓ กิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ระหว่างกลุ่มฯ

เป้าหมาย แกนนำ ๕ กลุ่ม และสมาชิกกลุ่ม จำนวน ๔๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๑๐.๔ กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนและเป้าหมายการดำเนินงาน

เป้าหมาย หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ผอ.รพ.สต. และคณะทำงาน จำนวน ๓๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๗๕๐ บาท (เจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑๐.๕ กิจกรรมที่ ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย

สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

- คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กรด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

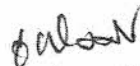
- เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า ๒๑๐ คน / หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ผอ.รพ.สต.และ

คณะทำงาน จำนวน ๑๐ คน

สำเนาถูกต้อง





(นางสาวศิริ นิลชัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

/รายละเอียดงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑๐.๕

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท
 - ค่าจัดซื้อกรอบเชิดชูเกียรติ ๓๐ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๓,๒๕๐ บาท (สามพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑๐.๖ กิจกรรมที่ ๒.๓ จัดกิจกรรมทำบุญตามประเพณีและวันสำคัญต่างๆ

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า ๒๑๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๗ กิจกรรมที่ ๒.๔ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆของชาติ

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า ๒๑๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๘ กิจกรรมที่ ๓ การขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขบุคลากร

กิจกรรมที่ ๓.๑ การสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขของบุคลากรในองค์กร ทั่วกิจกรรม

OD จำนวน ๒ รุ่น

เป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๑๘๑ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๑ คน x ๑๘๐ บาท x ๒ รุ่น x ๒ วัน เป็นเงิน ๗๒๐ บาท
 - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๑ คน x ๙๐ บาท x ๒ รุ่น x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๘๐ บาท
 - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๙๐ คน x ๑๖๐ บาท x ๒ รุ่น x ๒ วัน เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท
 - ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๙๐ คน x ๘๐ บาท x ๒ รุ่น x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๑ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๐๙,๒๐๐ บาท
 - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๙๑ คน x ๔๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๔๕,๖๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๑ คน x ๕๐ บาท x ๓ มื้อ x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๗,๓๐๐ บาท
 - ค่าที่พัก จำนวน ๙๑ คน x ๒ คืน x ๘๕๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๓๐๙,๔๐๐ บาท
 - ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๒ วัน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
 - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน x ๖ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
 - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม จำนวน ๓ คน x ๓ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาพาหนะ ของวิทยากรไป-กลับ ๒ วัน x ๒ รุ่น x ๕,๐๐๐ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
 - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๔ x ๑ วัน X ๘๕๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทาง จำนวน ๒ คัน x ๒ รุ่น X ๔ วัน X ๑๕,๐๐๐ เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท
 - ค่าสมนาคุณสถานที่ในการศึกษาดูงาน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๙๗๓,๒๐๐ บาท (เก้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๙ กิจกรรมที่ ๓.๒ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย จำนวน ๑ ครั้ง / ปี

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๙๗๘,๗๐๐ บาท (เก้าแสนเจ็ดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถดัดแปลงได้ทุกกิจกรรม

ลงนามถูกต้อง

๖๗๐๗

(นางเพ็ญศรี นิลขำ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

/ ๑๑. การประเมินผลโครงการ ฯ

๑๑. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

๑๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) มีความเข้าใจ และสามารถดำเนินการตามนโยบายหรือแนวทางในการสร้างสุข แบ่งปันความสุขในองค์กร

๑๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมสร้างสุข อย่างน้อยคนละ ๑ ชมรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (outcomes และ impacts)

๑๒.๑ หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข

๑๒.๒ หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) มีการดำเนินงานองค์กรแห่งจริยธรรม

๑๒.๓ บุคลากรในหน่วยงานเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) มีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางเพ็ญศรี นิลขำ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

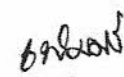
ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารความเสี่ยง
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมาย ไม่ตรงตามกลุ่มเป้าหมาย / ไม่ตรงกับงานที่รับผิดชอบ	- ประสานงานล่วงหน้าในหลายช่องทางทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ - ระบุผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ชัดเจน
๒. ระยะเวลาการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามที่กำหนด	- แจ้งกำหนดจัดกิจกรรมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบล่วงหน้า - ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าในหลายช่องทางทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ

๑๔. ผู้เขียนโครงการ

กศิภากรณี มะโน
(นางสาวชัชวราภรณ์ มะโน)
นักวิชาการสาธารณสุข

๑๕. ผู้เสนอโครงการ


(นางสุภาพร สุโพธิ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

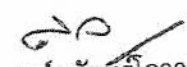

(นางเพ็ญศรี นิลชา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

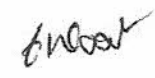

(นายบุญกว้าง ประดับคำ)
สาธารณสุขอำเภอแกดำ


(นายมาวิน ทับแสง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายสมพงษ์ จันทรธิวาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

สำเนาถูกต้อง


(นางเพ็ญศรี นิลชา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ